



Mahidol University

Wisdom of the Land

ข่าวสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล

<http://www.senate.mahidol.ac.th>

ISSN 0857-989 x ปีที่ 42 ฉบับที่ 4

เดือน เมษายน 2559



▲ รองศาสตราจารย์ นพ.ธันย์ สุภัทรพันธุ์ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล บรรยายพิเศษ เรื่อง การแก้ไขข้อบังคับการบริหารงานบุคคล และปัญหาการทำ PA

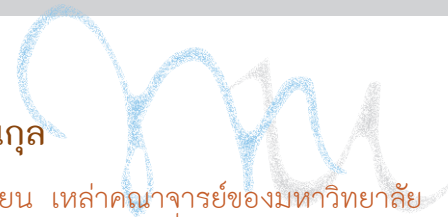
▼ สัมมนาสภาคณาจารย์ เรื่อง "บทบาทสภาคณาจารย์กับการบริหารมหาวิทยาลัย"





สารจากประธานสภาคณาจารย์

โดย รองศาสตราจารย์ พญ.วรรณภา ศรีโรจนกุล



ท่ามกลางอากาศอันร้อนอบอ้าวในเดือนเมษายน เหล่าคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย ก็ยังคงต้องปฏิบัติงานกันอย่างอดทนไม่รู้ร้อนรู้หนาว ในขณะที่นักศึกษาให้ข้อมูลว่า ไม่มีสมาธิในการเรียน ต้องการให้ทบทวนเรื่องการเปิด-ปิดภาคเรียนตามอาเซียน ซึ่งก็ต้องพิจารณามุมมองเรื่องนี้กันใหม่

อีกเรื่องที่สุด ๆ ร้อน ๆ เพิ่งลงจากเตาก็คือ ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งท่านสามารถดูรายชื่อผู้ที่ได้รับเลือกภายในเล่มนี้ได้ ที่น่าสนใจคือ จำนวนคณาจารย์ที่มาใช้สิทธิรวมทั้งมหาวิทยาลัย ผู้มีสิทธิลงคะแนนทั้งหมด 3,722 คน มาใช้สิทธิ 1,898 คน คิดเป็น 50.99% ซึ่งนับว่าได้เปอร์เซ็นต์ที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับการเลือกตั้งครั้งก่อน ๆ แสดงว่า คณาจารย์มีความสนใจในสิทธิของตนเองกันมากขึ้น และอยากจะเรียกร้องให้คณาจารย์ให้ความสนใจมากกว่านี้ มหาวิทยาลัยมหิดลมี 32 ส่วนงาน ณ ขณะนี้ ร้อยละของผู้มาใช้สิทธิในแต่ละส่วนงานน้อยที่สุดคือ

32.79% และสูงสุดคือ 100% ได้แก่ วิทยาลัยการจัดการ รายละเอียดในแต่ละส่วนงานท่านสามารถดูจากตารางแสดงด้านท้ายนี้ค่ะ

และขอแสดงความยินดีกับอาจารย์ทั้ง 5 ท่านที่ได้รับการเลือกตั้งจากคณาจารย์ทั้งมหาวิทยาลัยอย่างเต็มภาคภูมิ

นอกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำแล้ว มหาวิทยาลัยมหิดลยังได้กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารอีก 5 ท่านด้วย ซึ่งจะรับตำแหน่งพร้อม ๆ กันในวันที่ 6 พฤษภาคม 2559 และมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี

หน่วยเลือกตั้ง	ผู้มีสิทธิลงคะแนน	ผู้มารับบัตร		หน่วยเลือกตั้ง	ผู้มีสิทธิลงคะแนน	ผู้มารับบัตร	
		จำนวน	ร้อยละ			จำนวน	ร้อยละ
1. ว.ราชสุดา	27	23	85.19	17. คณะเภสัชฯ	97	65	67.01
2. ว.ศาสนศึกษา	10	6	60.00	18. เขตร้อนฯ	103	61	59.22
3. คณะพยาบาลฯ	128	78	60.94	19. คณะวิศวกรรมฯ	111	68	61.26
4. คณะสาธารณสุขฯ	141	64	45.39	20. ว.วิทย์ฯ-กีฬา	22	8	36.36
5. คณะสัตวแพทยฯ	61	20	32.79	21. ส.เด็กและครอบครัว	12	6	50.00
6. ส.โมเลกุล	42	15	35.71	22. ส.อาเซียน	17	10	58.82
7. ส.วิจัยภาษาฯ	32	22	68.75	23. ว.นานาชาติ	128	74	57.81
8. ICT	33	25	75.76	24. ว.กาญจนบุรี	58	23	39.66
9. ส.นวัตกรรมฯ	15	10	66.67	25. คณะวิทย์ฯ	264	145	54.92
10. บัณฑิตวิทยาลัย	2	1	50.00	26. ว.การจัดการ	7	7	100.00
11. คณะสิ่งแวดล้อมฯ	52	30	57.69	27. คณะเทคนิคฯ	81	55	67.90
12. คณะศิลปศาสตร์	57	25	43.86	28. ว.ดุริยางค์ฯ	148	118	79.73
13. ส.วิจัยประชากรฯ	30	17	56.67	29. ศิริราชฯ	902	348	38.58
14. ส.โภชนาการ	31	20	64.52	30. รามาฯ	731	373	51.03
15. คณะสังคมฯ	93	37	39.78	31. สำนักงานอธิการบดี	59	39	66.10
16. คณะทันตแพทยฯ	182	86	47.25	32. คณะกายภาพฯ	46	19	41.30
ข้อมูลจากสำนักงานสภามหาวิทยาลัย				รวม	3,722	1,898	50.99



สารจากประธานสภาคณาจารย์	2
บทสรุปการสัมมนาสภาคณาจารย์	3
ผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยฯ	5
สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ฯ ที่ควรรู้	6
ภาพกิจกรรม	7
บรรณาธิการแถลง	8



บทสรุปการสัมมนาสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง บทบาทสภาคณาจารย์กับการบริหารมหาวิทยาลัย
วันที่ 8-9 เมษายน พ.ศ. 2559
ณ Asita Eco Resort จังหวัดสมุทรสงคราม

โดย คณะกรรมการฝ่ายสรุปผลการสัมมนา (อาจารย์ ดร.ณรงค์ อาจสมิติ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช อาจารย์ ดร.กรกนก สารภีรัมย์ อาจารย์ ดร.นนทสรวง กลีบพึ้ง อาจารย์ วันวิสาข์ ศรีสุเมธชัย)

“สภาคณาจารย์มิใช่ฝ่ายค้าน สภาคณาจารย์มีบทบาทในการติดตาม ตรวจสอบ ประเมิน มีหน้าที่ประสานงาน สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาจารย์ ข้าราชการ ลูกจ้าง และนักศึกษา ในมหาวิทยาลัย มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การบริหารงานผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ”

รองศาสตราจารย์ พญ.วรรณภา ศรีโรจนกุล ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล

คำกล่าวส่วนหนึ่งของการเปิดการสัมมนา สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ 8-9 เมษายน พ.ศ. 2559 ณ Asita Eco Resort จังหวัดสมุทรสงคราม ในหัวข้อ บทบาทของสภาคณาจารย์กับการบริหารงานมหาวิทยาลัย ที่ประธานสภาคณาจารย์ชี้ชวนผู้เข้าร่วมสัมมนาเข้าใจบทบาทของการเป็นสมาชิกสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัย ในการทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย

การสัมมนาเริ่มต้นด้วยการบรรยายสรุป ผลงานวิจัยของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) ในประเด็น บทบาทหน้าที่ของสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัย โดย รองศาสตราจารย์ พญ.วรรณภา ศรีโรจนกุล ก่อนนำเข้าสู่การระดมความคิดบทบาทของสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลยุคใหม่ในการส่งเสริม ธรรมชาติกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA) ซึ่งประเด็นดังกล่าวนี้เกี่ยวเนื่องกับประกาศ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัย และการต่อสัญญาจ้างงานพนักงาน ลูกจ้างของส่วนงานและมหาวิทยาลัย ในการสัมมนาครั้งนี้ได้แบ่งช่วงการสัมมนาออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนแรก เป็นการสะท้อนปัญหาที่แต่ละส่วนงานประสบ และข้อสังเกตต่าง ๆ ของการจัดทำการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA)

ส่วนที่สอง เป็นการระดมความคิดเห็นเสนอ แผนงานในส่วนที่สภาคณาจารย์ควรมีบทบาทการทำงานร่วมกับมหาวิทยาลัย

ตลอดการสัมมนาใช้รูปแบบทั้งการสัมมนา กลุ่มและการแบ่งกลุ่มย่อยพิจารณาเฉพาะในแต่ละ ประเด็นที่สืบเนื่องและสัมพันธ์กัน อาทิ กลุ่มย่อยที่ หนึ่งอภิปรายเรื่องความรู้ ความเข้าใจข้อบังคับ

มหาวิทยาลัย ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผล การปฏิบัติงาน (PA) กลุ่มย่อยที่สองอภิปรายประเด็น การจัดทำข้อตกลง การประเมินผล และธรรมาภิบาล ในขณะที่กลุ่มที่สามเน้นไปยังเรื่องการต่อสัญญา จ้างงาน สาธารณสุขสามารถสรุปได้ดังนี้

กลุ่มย่อยที่หนึ่ง อภิปรายประเด็นความรู้ ความเข้าใจ ประกาศ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่ เกี่ยวข้องกับการประเมินผลปฏิบัติงาน (PA) ได้ชี้ให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยยังขาด ความรู้ความเข้าใจสาระสำคัญของประกาศและ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย แม้ว่าเรื่องเหล่านั้นสัมพันธ์ กับผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ยกเว้นในกรณีที่ประสบ ปัญหาจึงจะศึกษารายละเอียด ดังนั้นกลุ่มจึงได้เสนอ แนวทางการส่งเสริมการให้ความรู้ในเรื่องของสิทธิ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน (PA) ในรูปแบบสื่อออนไลน์ การจัดทำ คู่มือให้คำปรึกษา การจัดทำคู่มือ การให้ความรู้แก่ สมาชิกสภาคณาจารย์ในฐานะตัวแทนของส่วนงาน ในการให้คำปรึกษา รวมทั้งการสำรวจประเด็นที่ เป็นคำถามที่พบบ่อยเพื่อจัดทำเป็น Q&A ในหน้า เว็บไซต์สภาคณาจารย์

ในขณะที่กลุ่มย่อยที่สอง ได้สะท้อนถึงสาเหตุ ของปัญหาจากการไม่เข้าใจข้อบังคับที่ว่าด้วยหลัก เกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในส่วน ของผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน มีการตีความที่ มีความแตกต่างหลากหลายจนนำไปสู่การไม่ได้ รับความเป็นธรรม ซึ่งสมาชิกกลุ่มย่อยที่สอง ได้ ยกหลายตัวอย่างจากหลายส่วนงานที่ได้รับผล กระทบจากการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน (PA) เช่น คณะกรรมการประเมินไม่ได้



คัดเลือกอย่างโปร่งใสและบางรายมีผลประโยชน์แอบแฝง เกณฑ์การประเมินไม่เป็นธรรม ผู้ประเมินไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ การไม่ประเมินสมรรถนะ (competence) การไม่เรียกให้มารับทราบผลการประเมิน ฯลฯ ในส่วนของผู้รับการประเมินก็ไม่ทราบสิทธิของตน การไม่ได้รับทราบผลการประเมิน ฯลฯ

นอกจากนี้กลุ่มยังให้ข้อสังเกตอีกด้วยว่าการประเมิน (PA) ต้องมีความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ซึ่งได้ยกกรณีตัวอย่างบางส่วนงานที่กำหนดตัวชี้วัดกลางที่มีความยืดหยุ่น ภาควิชาสามารถนำไปปรับใช้ได้ องค์กรประกอบคณะกรรมการประเมินควรมาจากภาควิชาอื่น (3rd party) เพื่อความโปร่งใสและยุติธรรม หรือการกำหนดบทลงโทษผู้ประเมินในกรณีไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย เป็นต้น

กลุ่มย่อยที่สาม ประเด็นการต่อสัญญาจ้างงานที่เป็นผลสืบเนื่องมาจาก PA สมาชิกกลุ่มได้นำเสนอปัญหาในลักษณะเดียวกันกับกลุ่มที่สองที่ไม่มีความโปร่งใสและธรรมาภิบาล กล่าวคือ ไม่มีการเปิดเผยผลการประเมินในภาพรวม แม้ว่าจะมีการร้องขอ ระบบการตรวจสอบผลการประเมินไม่มีประสิทธิภาพ การไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะการไม่เปิดโอกาสให้บุคลากรประเมินผู้บริหารได้ แม้ข้อบังคับจะกำหนดให้มีการประเมินแบบ 360 องศาก็ตาม



จากผลของการนำเสนอทุกกลุ่มสะท้อนให้เห็นถึงการขาดความรู้ ความเข้าใจที่มีต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA) ในขณะที่อีกจำนวนมากมีความเข้าใจที่มีความแตกต่างหลากหลาย ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติที่มีความแตกต่างกันในแต่ละส่วนงาน ก่อให้เกิดผลกระทบในลักษณะของการไม่ได้รับความเป็นธรรมและขาดธรรมาภิบาล นำมาซึ่งความขัดแย้ง และมีผลกระทบต่อคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรส่วนงาน ดังตัวอย่างที่ปรากฏในการสัมมนากลุ่มย่อยข้างต้น ปัญหาดังกล่าวอาจกล่าวได้อีกนัยหนึ่งคือ การไม่รู้ การรู้ไม่จริง การรู้ไม่เท่ากัน รวมทั้งการรู้ไม่เท่าทัน ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA) เมื่อใช้ความรู้ที่ได้จากการตีความที่แตกต่างกัน ย่อมก่อให้เกิดการปฏิบัติที่แตกต่างหลากหลายนั่นเอง ดังนั้นบทบาทของสภาคณาจารย์ยุคใหม่ในการส่งเสริมธรรมาภิบาล การประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA) จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องศึกษาทำความเข้าใจการจัดทำการประเมิน

ผลการปฏิบัติงานให้ต้องแท้และเผยแพร่สู่ประชาคมพร้อมกันนั้นควรศึกษาประกาศ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้ชี้ให้เห็นความสำคัญของการจัดทำ PA ที่เน้นไปยังการพัฒนา ซึ่งครอบคลุมหมายความถึงการพัฒนาศักยภาพของส่วนงานและการพัฒนาองค์กร การจัดทำ PA จึงควรมีลักษณะของการร่วมกันออกแบบ ร่วมกันดำเนินงาน ช่วยเหลือกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ คำสำคัญตลอดทั้งการสัมมนาในครั้งนี้จึงอยู่ที่ **“การมีส่วนร่วม”** ทั้งจากส่วนงาน ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ที่จะช่วยกันพัฒนาตนเองและองค์กร ดังนั้นการจัดทำ PA บนหลักการของการพัฒนานี้จึงจำเป็นต้องใช้กระบวนการมีส่วนร่วมเป็นสำคัญ โดยเริ่มต้นจากการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน (objective) มีระบบติดตามและช่วยเหลือในขั้นตอนการดำเนินงาน (process) ร่วมกันรับผิดชอบในขั้นตอนการประเมิน (evaluation) และสุดท้ายการนำผลการประเมินไปใช้งาน (deploy) จากหลักการและกระบวนการจัดทำ PA ดังกล่าวสามารถอธิบายในรายละเอียดได้ดังนี้

- ขั้นตอนการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน (objective) เป็นการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงาน (performance) สมรรถนะ (competence) ทั้งในฝ่ายของส่วนงานและปัจเจกส่วนงาน นั้นหมายถึง มีการกำหนดการปฏิบัติงานขององค์กรและสมรรถนะขององค์กร การปฏิบัติงานส่วนบุคคลและสมรรถนะส่วนบุคคลไปพร้อมกันในคราวเดียว
- ขั้นตอนการดำเนินงาน (process) จำเป็นต้องมีระบบติดตามและช่วยเหลือทุก 6 เดือน เพื่อหาแนวทางช่วยเหลือให้ปัจเจกสามารถบรรลุเป้าหมายที่ได้มีการตกลงกันไว้ ณ จุด check point นี้เป็นการพบปะพูดคุยกันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด ร่วมกันดำเนินงานผลักดันให้ปัจเจกไปถึงเป้าหมายการที่ปัจเจกไปถึงเป้าหมาย องค์กรก็บรรลุเป้าหมายด้วยเช่นกัน
- ขั้นตอนการประเมินผล (evaluation) เป็นการประเมินผลเพื่อวัดความสำเร็จทั้งในส่วนงานขององค์กรและปัจเจก ในด้านผลการปฏิบัติงาน (performance evaluation) สมรรถนะ (competency evaluation) ว่าเป็นไปตามความคาดหวังหรือไม่ หากไม่เป็นไปตามความคาดหวัง ความรับผิดชอบจึงอยู่ที่ส่วนงานและผู้ปฏิบัติงาน มิใช่เป็นความผิดเฉพาะผู้ปฏิบัติงานเท่านั้น
- ขั้นตอนการนำไปใช้ (deploy) เป็นขั้นตอนสุดท้ายของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่จะสัมพันธ์กับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและ/หรือการต่อ

สัญญาจ้างงานที่เป็นธรรมและโปร่งใส

ดังที่ได้กล่าวมาแล้วในช่วงต้น ภารกิจสำคัญและท้าทายของสภาคณาจารย์ยุคใหม่ในประเด็นส่งเสริมธรรมาภิบาลกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA) นั้น จึงอยู่ที่การแสดงบทบาทที่สำคัญในการดำเนินงาน 2 ด้าน ดังนี้

1. การศึกษาทำความเข้าใจระบบการจัดการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ถ่องแท้และเผยแพร่สู่ประชาคม

2. การศึกษาประกาศ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA) และการเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อให้ภารกิจดังกล่าวบรรลุเป้าหมายที่ประชุมได้นำเสนอแผนงานที่จะต้องดำเนินการต่อไป ดังนี้

แผนงานการศึกษาและการเผยแพร่ความรู้สู่ประชาคมมหิดล

1. จัดทำการสำรวจสถานภาพองค์ความรู้ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA) ในประเด็นความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปัญหาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน กระบวนการการประเมินผลการปฏิบัติงาน และความเป็นธรรมาภิบาล

2. การศึกษา การทำความเข้าใจ โดยการจัดเสวนา การเชิญวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิบรรยาย กำหนดกลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้บริหาร ฝ่ายทรัพยากร

บุคคล คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุน

3. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำ booklet สรุปย่อ เพื่อง่ายต่อการทำความเข้าใจ การเผยแพร่ผ่านสื่อ online ข่าวสภาคณาจารย์ MU Must Know โดยจัดทำเป็นเนื้อหาขนาดสั้น และเป็นตอน ๆ ไป เป็นต้น

แผนงานศึกษา ปรับปรุงประกาศและข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง

1. ศึกษาประกาศและข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยระบุข้อจำกัดที่นำไปสู่ปัญหาของการปฏิบัติ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการปรับปรุงให้มี ธรรมาภิบาล

2. การจัดเวทีเสวนาโดยการเชิญผู้รู้ ผู้มีประสบการณ์ รวมทั้งนักกฎหมายเข้าร่วมการเสวนา ภายใต้กรอบระยะเวลาที่จำกัดของการสัมมนาในครั้งนี้ ภารกิจที่ท้าทายของการเป็นสภาคณาจารย์ยุคใหม่ที่ท้าทายที่ติดตาม ตรวจสอบ ประสานงาน และการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรทุกฝ่ายในมหาวิทยาลัย ตามที่ประธานสภาคณาจารย์ได้เกริ่นนำตั้งแต่ตอนต้นการสัมมนา คงเป็นอันไปเสียมิได้ที่จะต้องร่วมกันผลักดันให้แผนงานไปสู่การปฏิบัติ โดยสมาชิกของสภาคณาจารย์ทุกท่านมีส่วนร่วมในการ **ร่วมรู้ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ** ไปพร้อมกับมหาวิทยาลัย ในขณะที่เดียวกันมหาวิทยาลัยก็จะเป็นตัวอย่างของการมีธรรมาภิบาลในการบริหารงานที่จะมุ่งมั่นในการ **ร่วมรู้ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ** ไปพร้อมกัน เพราะเราคือ ชวามหิดล เดียวกัน — ลพ

กรรมการสภามหาวิทยาลัย จากผู้บริหารระดับคณบดีหรือเทียบเท่า



รศ.ดร.กัมปนาท ภัคดีกุล
คณบดีคณะสิ่งแวดล้อมฯ



ศ.นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา
คณบดีแพทยศาสตร์
ศิริราชพยาบาล



ศ.นพ.ปิยะมิตร ศรีธรา
คณบดีแพทยศาสตร์
โรงพยาบาลรามารักษ์



ศ.พญ.พัชรี เลิศฤทธิ
บัณฑิตวิทยาลัย



ศ.คลินิก ทพ.พาสน์ศิริ
นิตยภัคนธ์
คณบดีทันตแพทยศาสตร์

จากคณาจารย์ประจำ



ผศ.ชัยวัฒน์ วงศ์อาษา
คณบดีสาธารณสุขศาสตร์



อ.ดร.ธิติม พัวพันธ์สวัสดิ์
คณบดีวิทยาศาสตร์



รศ.ดร.ภก.ปราโมทย์
ตระกูลเพ็ชรกิจ
คณบดีเภสัชศาสตร์



ศ.คลินิก นพ.พรชัย
มูลพุกภัย
คณบดีแพทยฯ รามาฯ



รศ.นพ.วิสูตร พงษ์ศิริไพบูลย์
คณบดีแพทยศาสตร์
ศิริราชพยาบาล

โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2559 ถึงวันที่ 5 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล **ที่ควรรู้**

รายการ	สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ
ค่ารักษาพยาบาล	ผู้มีสิทธิ ได้แก่ พนักงาน บิดา-มารดา คู่สมรส และบุตร - พนักงานมหาวิทยาลัย - ใช้สิทธิประกันสังคม - บุคคลในครอบครัว - เบิกจากกองทุนสวัสดิการฯ วงเงิน 20,000 บาท ต่อปี หากเกินวงเงินที่กำหนดสามารถใช้สิทธิ Co-pay ในวงเงิน 50,000 บาท
ค่าทันตกรรม / ค่าตรวจสุขภาพประจำปี	เบิกได้ตามสิทธิราชการ จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย
ค่าคลอดบุตร	เบิกได้ตามสิทธิราชการ จากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย
เครื่องราชอิสริยาภรณ์	ได้รับ ตามบัญชี 18 (ปรับปรุงใหม่)
สิทธิการลา	- ลาป่วย ปีละไม่เกิน 120 วันทำการ - ลากิจ ปีละไม่เกิน 45 วันทำการ - ลาคลอดบุตร ลาได้ไม่เกิน 90 วันทำการ - ลากิจเลี้ยงดูบุตร (โดยไม่ได้รับเงินเดือน) 150 วันทำการ - ลาดูแลภรรยาที่คลอดบุตร ลาได้ไม่เกิน 15 วันทำการ - ลาพักผ่อน ปีละไม่เกิน 10 วันทำการ สะสมได้ 20 วันทำการ กรณีอายุงาน 10 ปี ขึ้นไป สะสมได้ 30 วันทำการ - ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจย์ ลาได้ไม่เกิน 120 วัน - พนักงานสตรีลาไปถือศีลปฏิบัติธรรม ได้ไม่เกิน 90 วัน
ค่าเล่าเรียนบุตร	ได้รับสิทธิเฉพาะพนักงานที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและพนักงานฯ ที่ปรับสภาพมาจาก พนักงานที่เลือกสวัสดิการ รูปแบบที่ 1 (หัก 10% ของเงิน เดือนเข้ากองทุนสวัสดิการฯ) และตามอัตราเท่าข้าราชการ บุตร 3 คน
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	พนักงานสะสม 3-15% มหาวิทยาลัย สมทบ 3%
เงินชดเชย	- อัตราเท่ากับกฎหมายแรงงานกำหนด (จ่ายให้กรณีการพ้นสภาพการเป็น พนักงาน กรณี เกษียณอายุ ครบสัญญาจ้าง ถูกให้ออก)
ค่าทำขวัญและค่าทำศพ	กรณีพนักงานถึงแก่กรรม ได้รับเงินช่วยเหลือจำนวน 3 เท่าของเงินเดือนสุดท้าย และ เงินสงเคราะห์ กรณีถึงแก่กรรมด้วยเหตุปกติ 50,000 บาท กรณีถึงแก่กรรมด้วยอุบัติเหตุ 100,000 บาท
เครื่องแต่งกายในงานพิธีการ	ใช้ชุดปกติขาวประดับเครื่องหมายมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย มหิดล ว่าด้วยเครื่องแบบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551
รถรับ-ส่ง พนักงาน	มี ได้แก่ นครปฐม บางแค บางบัวทอง กระทรวงสาธารณสุข คณะสาธารณสุขฯ
สวัสดิการที่พักอาศัย	จ่ายค่าเช่าตามอัตราที่กำหนด โดยจะได้รับส่วนลดตามคุณสมบัติที่มหาวิทยาลัย กำหนด (ส่วนลด 400-1,500 บาท ขึ้นอยู่กับประเภทห้องพัก สำหรับพนักงาน ที่มีอัตราเงินเดือนไม่เกิน 20,000 บาท)
ช.พ.ค. และ ช.พ.ส.	สามารถสมัครได้ที่กระทรวงศึกษาธิการ
เงินสนับสนุนได้ตำแหน่งทางวิชาการ	- ศาสตราจารย์อาวุโส 31,200 บาท - ศาสตราจารย์ 26,000 บาท - รองศาสตราจารย์ 19,800 บาท - ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 11,200 บาท
สายวิชาการ	- เชี่ยวชาญพิเศษ 26,000 บาท - เชี่ยวชาญ 19,800 บาท - ชำนาญการพิเศษ 11,200 บาท (วิชาชีพเฉพาะ) 7,000 บาท (สนับสนุนวิชาการ/สนับสนุนทั่วไป)
สายสนับสนุน	- ชำนาญงานพิเศษ (ต่ำกว่า ป.ตรี) 5,000 บาท

- เงินสนับสนุนตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ	ขึ้นอยู่กับส่วนงาน
- เงินสนับสนุนการไปนำเสนอผลงานวิจัย	ขึ้นอยู่กับส่วนงาน
- การประกันภัยเดินทางไปต่างประเทศ	ขึ้นอยู่กับส่วนงาน

หมายเหตุ เงินเพิ่ม 4% เฉพาะผู้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน 39,630 บาท (ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2557) ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557 - 30 กันยายน 2558 จ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย จ่ายเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2559 และตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 - 30 กันยายน 2559 มหาวิทยาลัยจะสำรองจ่ายจากเงินยืมไปก่อน

ข้อมูลจากกองทรัพยากรบุคคล กองคลัง และกองบริหารงานทั่วไป

ซึ่งข้อมูลดังกล่าว สภาคณาจารย์ได้ส่งให้ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) เพื่อนำไปเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิก ปอมท. แล้ว ผลการดำเนินการจะนำมาแจ้งแก่ประชาคมมหิดลต่อไป ณ

สภาคณาจารย์จัดสัมมนา (Retreat) เรื่อง "บทบาทสภาคณาจารย์กับการบริหารมหาวิทยาลัย" เมื่อวันที่ 8-9 เมษายน 2559 ณ asita eco resort จังหวัดสมุทรสงคราม



ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) พร้อมด้วย รองศาสตราจารย์ พญ.วรรณศรีโรจนกุล ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล เข้าพบ พลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อนำเสนอรายละเอียดผลสรุปแนวทางวิธีการสร้างธรรมาภิบาล ในสถาบันอุดมศึกษา และมอบรายงานการเสนอความคิดเห็น “การเปิด-ปิดภาคเรียนตามอาเซียน” ของมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2559 ณ ห้องประชุม จันทร์เกษม ชั้น 1 อาคารราชวัลลภ กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ณ

บรรณาธิการแถลง

โดย อาจารย์ ดร.ธิตติคม พัวพันธ์สวัสดิ์



ดร.

สวัสดิ์สมาชิกข่าวสภาคณาจารย์ทุกท่าน

ในฉบับนี้ขอนำเสนอผลสรุปการสัมมนาสภาคณาจารย์ เรื่อง “บทบาทสภาคณาจารย์กับการบริหารมหาวิทยาลัย” ซึ่งได้เชิญ รองศาสตราจารย์ นพ.ธัญญ์ สุภักทรพันธุ์ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ เรื่อง การแก้ไขข้อบกพร่องการบริหารงานบุคคล และปัญหาการทำ PA โดยที่ประชุมได้สะท้อนปัญหาการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีผลเกี่ยวข้องไปถึงการต่อสัญญาจ้าง จากบทสรุปจากการสัมมนาเราได้แผนการดำเนินงานเพื่อทำให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

อีกบทความหนึ่งขอนำเสนอสวัสดิ์การและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พนักงานมหาวิทยาลัยควรรู้ ซึ่งสภาคณาจารย์ได้นำส่งให้ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) เพื่อดำเนินการเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยที่เป็นสมาชิก ปอมท. โดยสภาคณาจารย์จะนำผลการดำเนินการมาเสนอในโอกาสต่อไป

หวังว่าบทความในข่าวสภาคณาจารย์ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อท่านนะครับ

พบกับใหม่ในฉบับหน้า



ข่าวสภาคณาจารย์

เป็นหนังสือในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็น ทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิ์การ และอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิด จดหมาย เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์ เกณฑ์การพิจารณาบทความเป็นไปตาม www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html

บรรณาธิการประจำฉบับ กองบรรณาธิการ

อ.ดร.ธิตติคม พัวพันธ์สวัสดิ์

ผศ.ดร.ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช อ.นพ.ต่อพล วัฒนา อ.ดร.ธิตติคม พัวพันธ์สวัสดิ์
ผศ.น.ท.นพ.ภากร จันทน์มัญจระ ผศ.ยงยุทธ ขจรปรีดานนท์ ผศ.สมศักดิ์ วงศาवास
ผศ.ดร.สันติ มณีวัชรระรังษี ผศ.ดร.สุวิทย์ ลิมาวงษ์ปราณี ศ.พญ.อลิสสา ลิ้มสุวรรณ
อ.ดร.อรรถพล กาญจนพงษ์พร

ประสานงานกลาง ออกแบบและจัดทำรูปเล่ม เจ้าของ

สุจิตรา สอนสม พัชญา วงษ์วันทนี
พรศิริ บุญมาวงศ์

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5
999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170
โทรศัพท์ : 0-2849-6351-2 โทรสาร : 0-2849-6351

สถานที่พิมพ์ : เจริญดีมั่นคงการพิมพ์ 55/4 ซอยเสียบฯ ฟังเหนือ 10 ถนนเสียบคลองภาษีเจริญฝั่งเหนือ แขวงหนองแขม
เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10170

โทรศัพท์ : 0-2489-1431 โทรสาร : 0-2489-1430 E-Mail : rtp_234@hotmail.com